

次世代育成支援及び女性活躍推進のための 地方独立行政法人岩手県工業技術センター一般事業主行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日までの5年間

2. 目標と取組内容

目標1：時間外労働を削減するための意識啓発を行う。【次世代】

<対策>

- 令和3年 4月～ 定時退庁日の実施及び館内放送による職員の呼びかけ

目標2：年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間10日以上とする。【女活・次世代】

<対策>

- 令和3年 4月～ 計画的な取得に向け管理職への周知
- 年 6月～ 働き方改革推進強化月間等による取得促進のための取組の開始
- 年 10月～ 有給休暇取得日数が少ない職員に対する働きかけ

目標3：女性職員のキャリア形成支援を推進するための研修へ、女性職員毎年1人以上参加する。【女活】

<対策>

- 令和3年 4月～ 女性職員に対する研修案内（随時）

目標4：仕事と家庭の両立等を支援するための柔軟な働き方の実施を促進する。【次世代】

<対策>

- 令和3年 4月～ 制度の周知
- 年 5月～ ワークライフバランスシートを活用した面談の実施